



Laufbahnmodell für das Lehr- und Forschungspersonal

Kurzfassung

Aus Version 2.0
Vom 10. Juni 2016

Die FH St. Pölten nimmt die Entwicklung und Förderung des Lehr- und Forschungspersonals bewusst wahr. Im Rahmen eines Laufbahnmodells werden für diese Gruppe als Kernressource einer ExpertInnenorganisation Perspektiven zur Karriereentwicklung und Höherqualifizierung durch Etablierung von standardisierten und international gebräuchlichen Laufbahnpositionen eröffnet. Das Instrument der Personalentwicklung dazu ist eine formalisierte Qualifizierungsvereinbarung, die mit MitarbeiterInnen mit hohem Entwicklungspotenzial abgeschlossen wird.

Positionen im Laufbahnmodell der FHSTP:

- Research Assistant
- AssistentIn Lehre und Forschung
- Junior Researcher
 - Junior Researcher
 - Junior Researcher im PhD-Programm
 - DoktorandIn
- Researcher
- Senior Researcher
- FH-DozentIn, FH-DozentIn für Lehre und Praxis
- FH-Professur für ein ausgewiesenes Fachgebiet

Research Assistants (befristete Projektmitarbeit) arbeiten bei Forschungsprojekten mit und übernehmen im Rahmen der Projekte auch administrative und organisatorische Aufgaben. Neben der selbstständigen Bearbeitung kleinere Teilaufgaben in der Forschung leisten sie einen wesentlichen Beitrag zum internen Knowhow-Aufbau. Sie können bei der wissenschaftlichen Dokumentation von Erkenntnissen und Ergebnissen eingesetzt werden.

AssistentInnen Lehre und Forschung arbeiten bei Forschungsprojekten mit und übernehmen im Rahmen der Projekte auch administrative und organisatorische Aufgaben. Neben der Mitwirkung in der Forschung führen sie auch selbstständig Teilaufgaben in der Lehre inklusive Vor- und Nachbereitung, organisatorische und administrative Tätigkeiten sowie Instandhaltungen/Infrastruktur durch. Sie leisten einen wesentlichen Beitrag zum internen Knowhow-Aufbau und können bei der wissenschaftlichen Dokumentation von Erkenntnissen und Ergebnissen eingesetzt werden. Eine Spezialisierung Richtung Lehre oder Forschung ist möglich.

Junior Researcher, Junior Researcher im PhD-Programm und DoktorandInnen sind befristet und in der Regel projektbezogen bzw. im Rahmen einer DissertantInnenstelle an der FHSTP angestellt. Sie bearbeiten selbstständig Teilaufgaben in größeren Forschungsprojekten, publizieren gemeinsam mit KollegInnen, arbeiten bei größeren Forschungsanträgen mit, können in geringem Ausmaß bei administrativen und organisatorischen Aufgaben der zugeordneten Organisationseinheit und in der Lehre eingesetzt werden. Junior Researcher im PhD-Programm arbeiten zusätzlich (DoktorandInnen

nahezu ausschließlich) an der Dissertation. Eine Entwicklung zum Researcher ist planbar und möglich.

Researcher haben ihren Arbeitsschwerpunkt in der angewandten Forschung. Sie übernehmen selbstständig Aufgaben in Forschungsprojekten, leiten Arbeitspakete oder kleinere Projekte. Nach Möglichkeit tragen sie bereits aktiv zur Projektakquisition der jeweiligen Organisationseinheit bei und bauen sukzessive persönliche Kontakte im wissenschaftlichen und wirtschaftlichen Umfeld auf. Sie übernehmen selbstständig Vortrags- und Publikationstätigkeiten im internationalen fachspezifischen Umfeld und können in geringem Ausmaß bei administrativen Aufgaben eingesetzt werden. Sie leiten Lehrveranstaltungen und können Abschlussarbeiten betreuen. Bei persönlicher und fachlicher Bewährung und bei Verfügbarkeit einer geeigneten Stelle ist eine Entwicklung zum Senior Researcher möglich.

Senior Researcher verfügen über ein entsprechendes Kontaktnetzwerk in Wissenschaft, Forschung und Wirtschaft auf persönlicher und institutioneller Ebene. Sie sind mit Publikationen und Vorträgen international in der Scientific Community präsent und tragen einen erkennbaren Anteil zur Projektakquisition der Organisationseinheit bei. Senior Researcher leiten größere Forschungsprojekte und koordinieren die inhaltliche Positionierung von wesentlichen Teilgebieten der Organisationseinheit (z.B. Forschungsschwerpunkte, Forschungsgruppen). Sie übernehmen organisatorische Tätigkeiten und arbeiten aktiv an der organisatorischen und strategischen Weiterentwicklung der Organisationseinheit mit. Sie leiten Lehrveranstaltungen und einem Senior Researcher kann bei Erfüllung der durch das Kollegium zu definierenden Kriterien der Titel Prof. (FH) verliehen werden.

FH-DozentInnen und FH-DozentInnen für Lehre und Praxis haben ihren Arbeitsschwerpunkt in der Lehre. Sie führen Lehrveranstaltungen durch, koordinieren Module, betreuen Projekte und Abschlussarbeiten in Bachelor- und Masterstudiengängen. Sie arbeiten aktiv an der inhaltlichen und methodischen Weiterentwicklung der Lehre und an der organisatorischen und strategischen Weiterentwicklung der Organisationseinheit mit. Sie übernehmen organisatorische und administrative Tätigkeiten. In jeweils geeignetem Ausmaß nehmen FH-DozentInnen auch Aufgaben in der Forschung wahr, publizieren und tragen aktiv zur Projektakquisition der Organisationseinheit bei. Im Gegensatz dazu sind FH-DozentInnen für Lehre und Praxis nicht in der Forschung tätig sondern bringen ihr praktisches Knowhow aus einer externen Tätigkeit ein.

FH-DozentInnen kann bei Erfüllung der durch das Kollegium zu definierenden Kriterien der Titel Prof. (FH) verliehen werden.

Professur (FH) für ein ausgewiesenes Fachgebiet: MitarbeiterInnen mit Professur (FH) für ein ausgewiesenes Fachgebiet verfügen über eine starke, möglichst international ausgerichtete Position in der spezifischen Scientific Community und pflegen intensive Kontakte zu Wissenschaft, Forschung und Wirtschaft auf persönlicher und institutioneller Ebene. Sie initiieren, akquirieren und leiten größere Projekte in Lehre und/oder Forschung und publizieren in Zusammenarbeit mit den MitarbeiterInnen der Gruppe der jeweiligen Fachgebiete. Diese Fachgebiete entsprechen den inhaltlichen bzw. fachspezifischen Schwerpunkten der Studiengänge und Institute. ProfessorInnen (FH) für ein

ausgewiesenes Fachgebiet sind im Rahmen der von der FHSTP und der zugeordneten Organisationseinheit abgesteckten Bedingungen für die inhaltliche und methodische Weiterentwicklung ihres ausgewiesenen Fachgebiets sowie für den Aufbau und die Weiterentwicklung des Teams verantwortlich. Sie leiten Lehrveranstaltungen, betreuen Abschlussarbeiten und vertreten die Fachhochschule St. Pölten nach außen.